



Godt ytringsklima på arbeidsplassen

- Hvordan få det til i praksis?

Demokrati

Ytringsfrihet

**Varslingsrett /
plikt**

**Vern mot
gjengjeldelser**

**Kritikkverdig =
ubehagelig for
en eller flere**

**Hvordan
opptrer vi i
møte med
vårt eget
ubehag?**

Ytringsklima

Kultur

Måten vi snakker om, med eller mot hverandre. Historiene.. Vår felles måte.. Selvfølgelighetene her hos oss..

Struktur

De rutinene og den rolleinndelingen som gjelder på arbeidsplassen, møteplasser

Atferd

Hvordan vi møter hverandre, tar imot ytringer av ulike slag

To spørsmål angående atferd:

- Hvordan ønsker du at andre skal oppfatte deg som innehaver av den rollen du har?
- Hvordan må du opptre for å bli oppfattet slik du ønsker?



- **Forankring hos toppledelsen**



- Tema på ledermøter med utforming av mål og forpliktende policy

- **Vernetjenestens rolle**



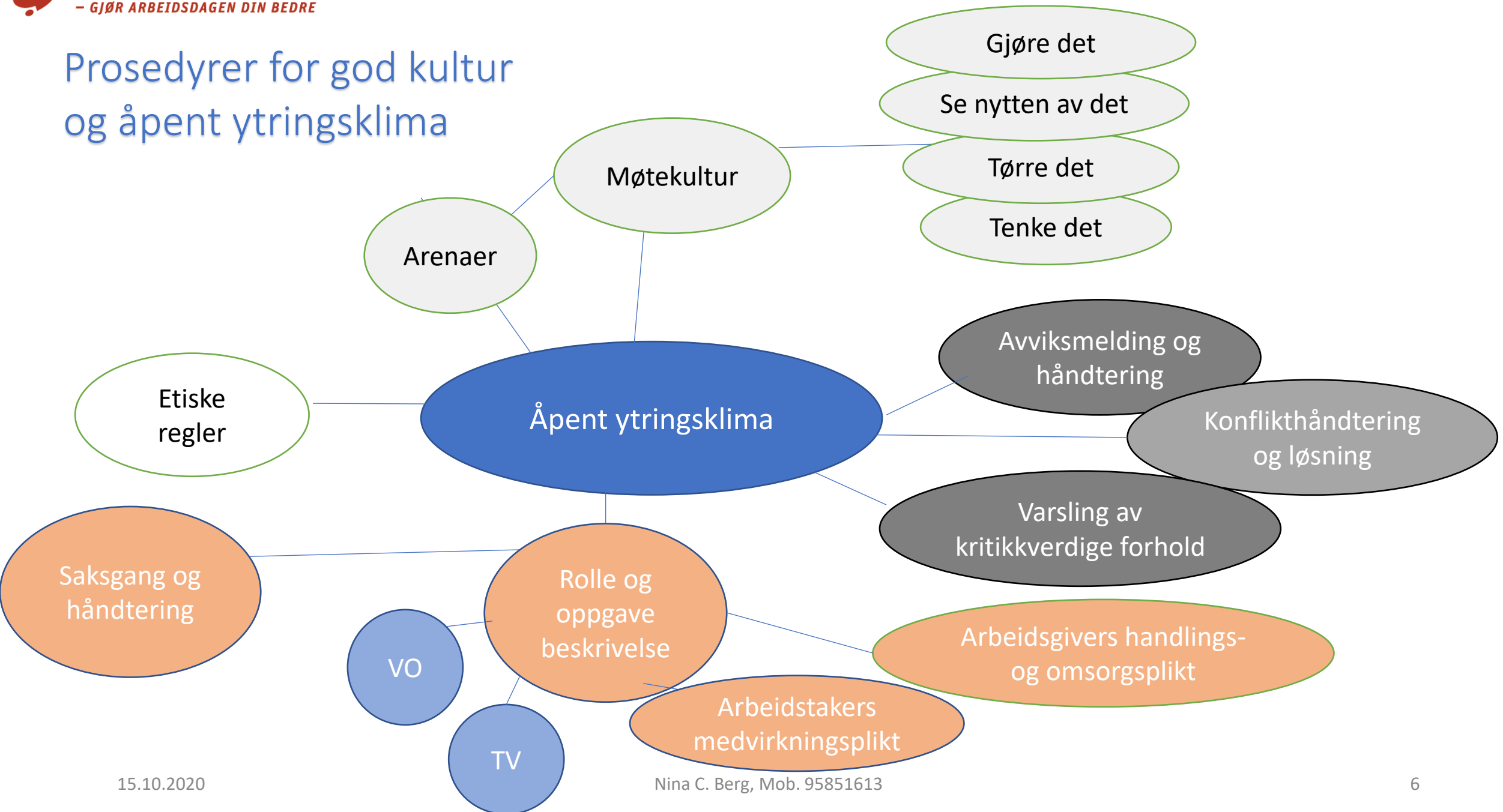
- Tema på alle nivå i vernetjenesten – er det lett å ta opp det som er vanskelig? Evaluere rutiner og erfaringer

- **Fagorganisasjonenes rolle**



- Sammen med VT evaluere hvordan dette fungerer i praksis

Prosedyrer for god kultur og åpent ytringsklima



**Et godt ytringsklima er en del
av virksomhetens sosiale
kapital.**

Det er derfor i alles interesse å bidra
til å få det til.

Godt ytringsklima kjennetegnes av:

Tillit

God sakshandtering

Kjente rutiner

**God involvering av ansatte og deres
representanter**

