

Kjønns mangfold i arbeidslivet

Luca Dalen Espseth

Rådgiver på kjønns mangfold i LLH

Landsforeningen for lesbiske, homofile,
bifile og transpersoner



LLH

Landsforeningen for lesbiske,
homofile, bifile og transpersoner

Hva er kjønn?

Juridisk kjønn

Mann

Kvinne

Kjønnsuttrykk

Maskulint

feminint

Kjønnsidentitet

Mann

kvinne

Ciskjønn og transkjønn

- **Ciskjønn**a mennesker er de som har *samme* kjønnsidentitet som det kjønn de ble registrert som
- **Transkjønn**a mennesker er de som har en kjønnsidentitet som er *forskjellig* fra det kjønn de ble registrert som

Kjønnsmangfold og likestilling

Likestilling og mangfold er et gode for samfunnet, arbeidsplasser og enkeltindivider.

Hva skal vi med mangfold?

- Kjønnsideidentitet og kjønnsuttrykk
- Funksjonsevne
- Etnisitet og religion
- Kulturell bakgrunn og klassebakgrunn
- Seksuellorienter
- Alder

Lov mot diskriminering på grunnlag av seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.

Lovens formål er å fremme likestilling uavhengig av seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk. Likestilling innebærer:

1. likeverd,
2. like muligheter og rettigheter,
3. tilgjengelighet og
4. tilrettelegging.

Hva kan man spørre om?

En arbeidsgiver må ikke i ansettelsesprosessen, herunder under intervju eller på annen måte, innhente opplysninger om søkerens seksuelle orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk

Tiltak som funker

- Nevn oss! Stillingsutlysninger, retningslinjer, målsetninger og medarbeidersamtaler
- Vær fleksibel i forhold til vitnemål, attester og registrering av kjønn på arbeidsplassen
- Tilrettelegg do og garderober
- Bruk rett navn og pronomener (øv gjerne hjemme)
- Mangfold og inkludering slutter ikke klokka 4

Forbered deg

- Øv på å bruke kjønnsnøytralt språk
- Hva gjør du om du treffer din mannlige kollega i kjole på byen?
- Hva gjør du om en som heter Knut-Hilde søker jobb hos dere?
- Hvordan ville du fortalt dine kollegaer at din datter nå er din sønn?

Rosa kompetanse bedrift

Arbeidsgivere i offentlig sektor og alle arbeidsgivere i privat sektor som jevnlig sysselsetter mer enn 50 ansatte skal arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor sin virksomhet.

Rosa kompetanse kan være et bidrag til dette lovpålagte arbeidet

Takk for meg

Kunnskap og holdninger er noe vi alle må jobbe
kontinuerlig med.

Bestill **rosa kompetanse bedrift** på post@lh.no