

Psykososialt arbeidsmiljø

Spørreundersøkelsen Maritim Sikkerhet

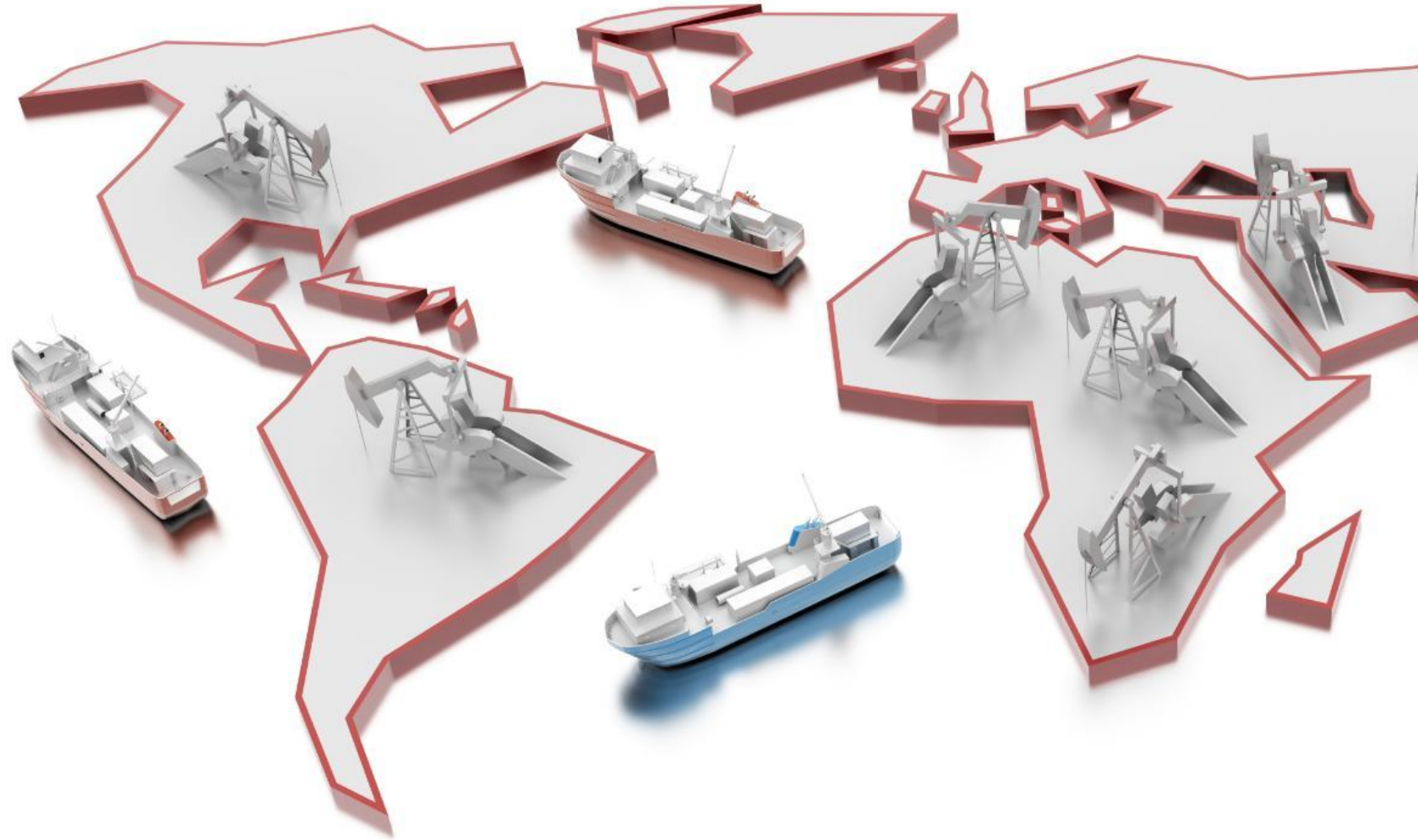
Mobbing/trakassering vs ulykker!

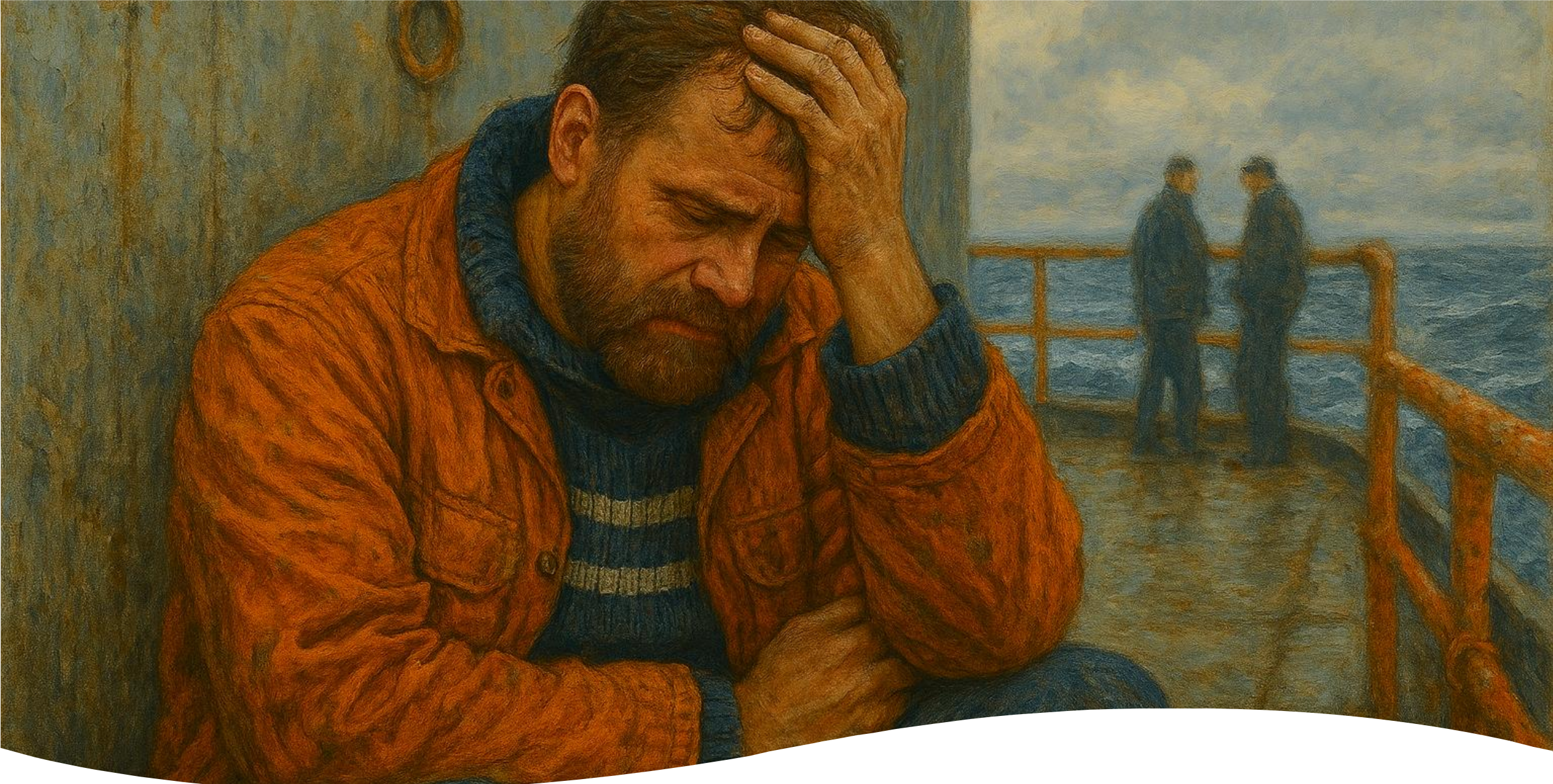


Har du spørsmål?

**Send SMS til
konferansier**

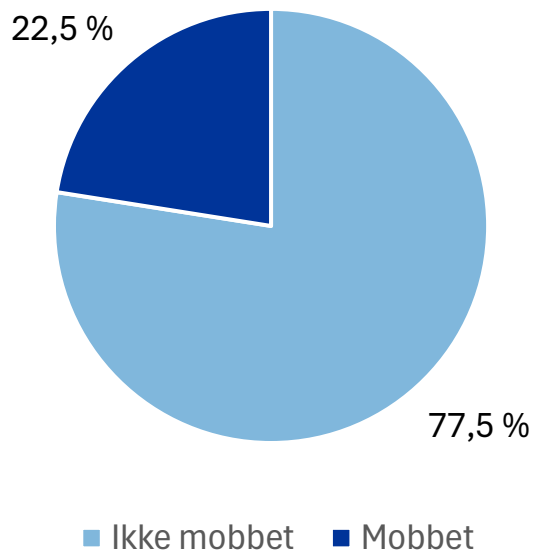
**Sigrid Engen:
406 15 133**



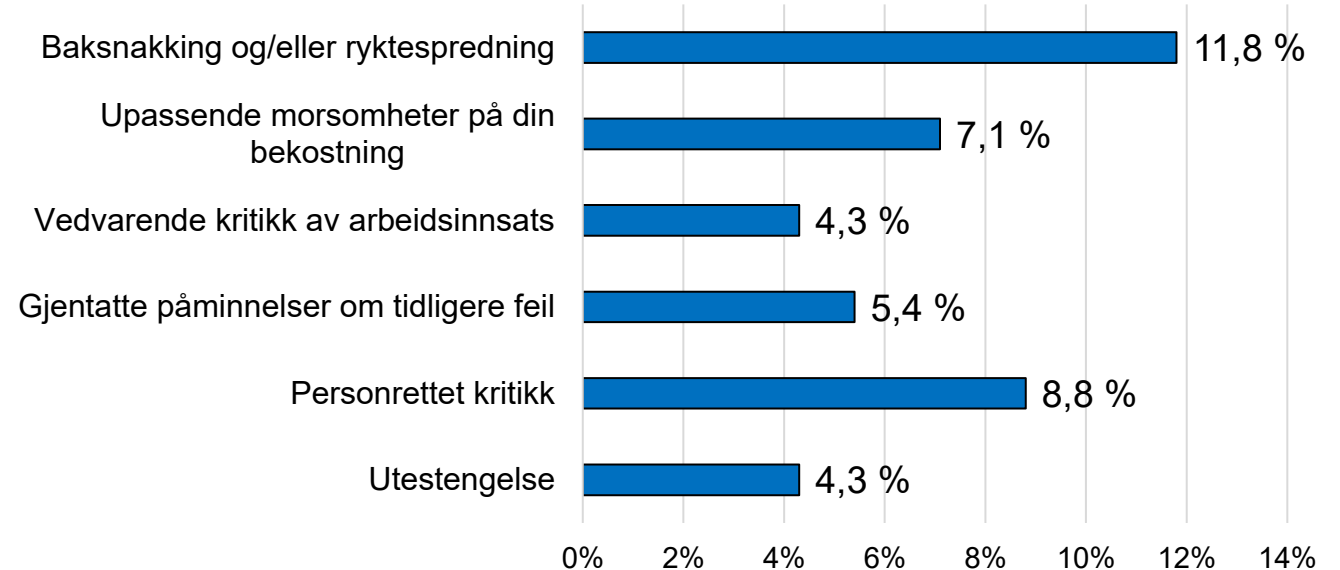


Opplevd mobbing/trakassering

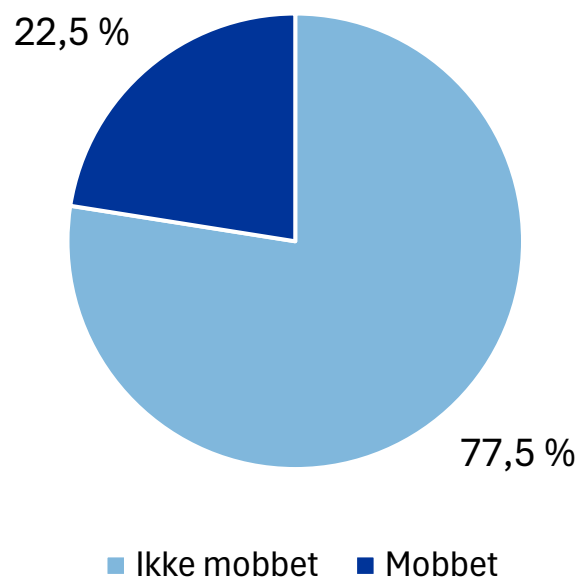
Opplevd én eller flere former for mobbing/trakassering siste 12 mnd (N=1915)



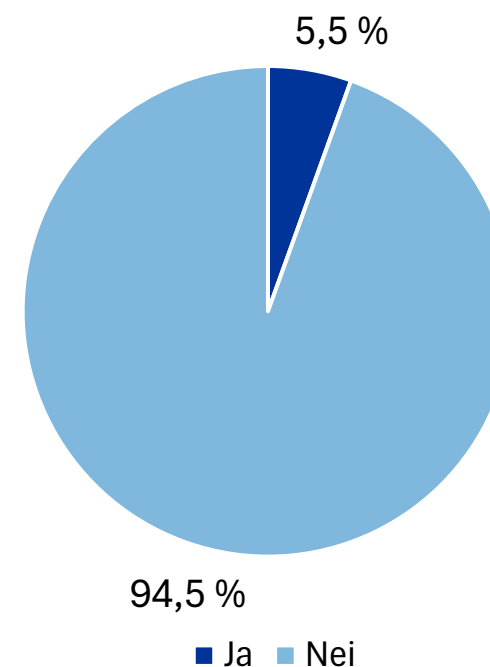
Har du blitt utsatt for en av følgende på arbeidsplassen i en lengre periode i løpet av de siste 12 månedene? (% ja)



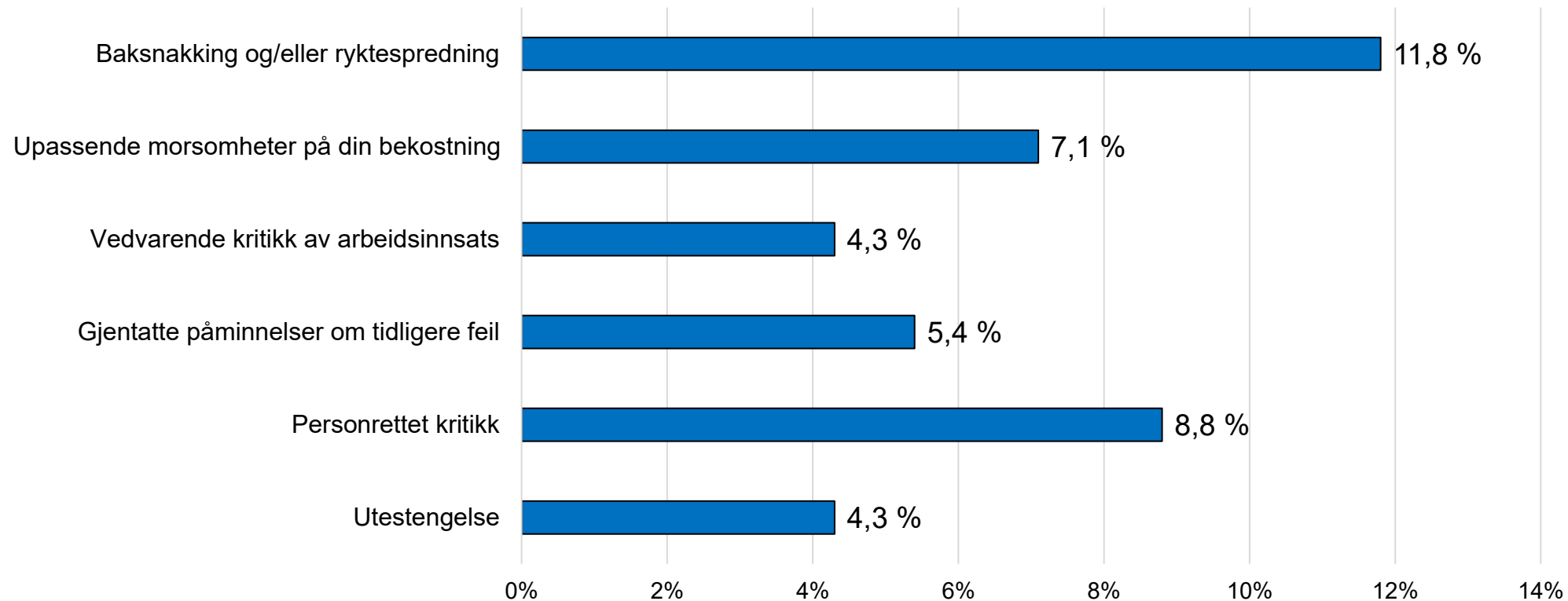
Har du blitt utsatt for en av følgende på arbeidsplassen i en lengre periode i løpet av de siste 12 månedene? (% ja på én eller fler)



Har du i løpet av de siste 12 månedene blitt plaget eller mobbet på jobb? (N=2909)



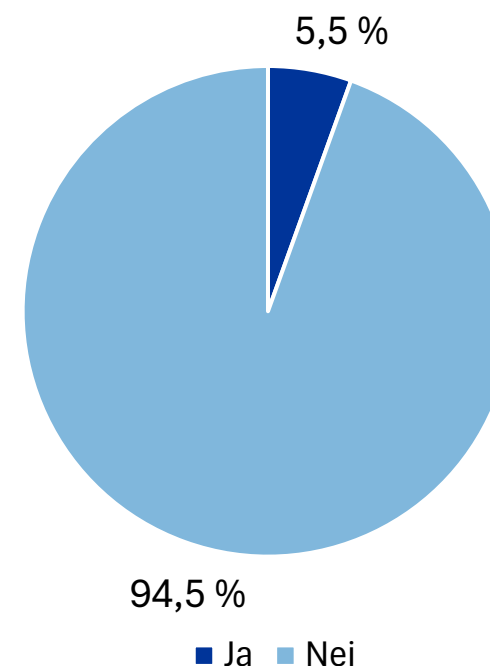
Har du blitt utsatt for en av følgende på arbeidsplassen i en lengre periode i løpet av de siste 12 månedene? (% ja)



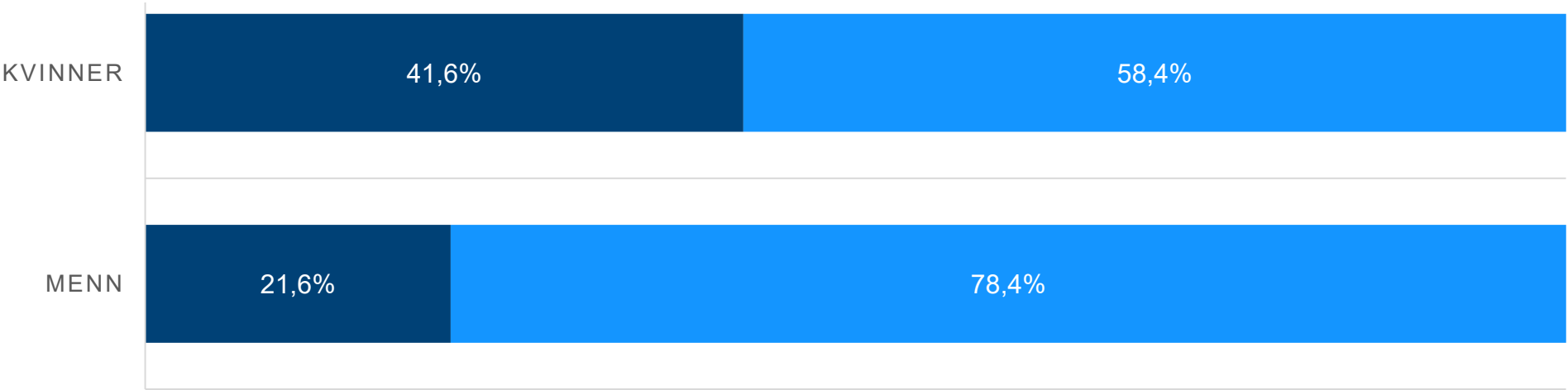
Andel som har svart ja på et av punktene vi definerte som mobbing/trakassering, men likevel er en av 94,5% som sa nei om mobbing

Type	Andel som har svart ja på underspørsmålet, men som har svart nei på at de har opplevd mobbing
Baksnakking eller ryktespredning	63,3 %
Uønsket seksuell oppmerksomhet	58,8 %
Gjentatte påminnelser om tidligere feil	57,4 %
Upassende morsomheter	56,7 %
Personrettet kritikk	54,0 %
Vedvarende kritikk av arbeidsinnsats	46,2 %
Utestengelse	41,8 %

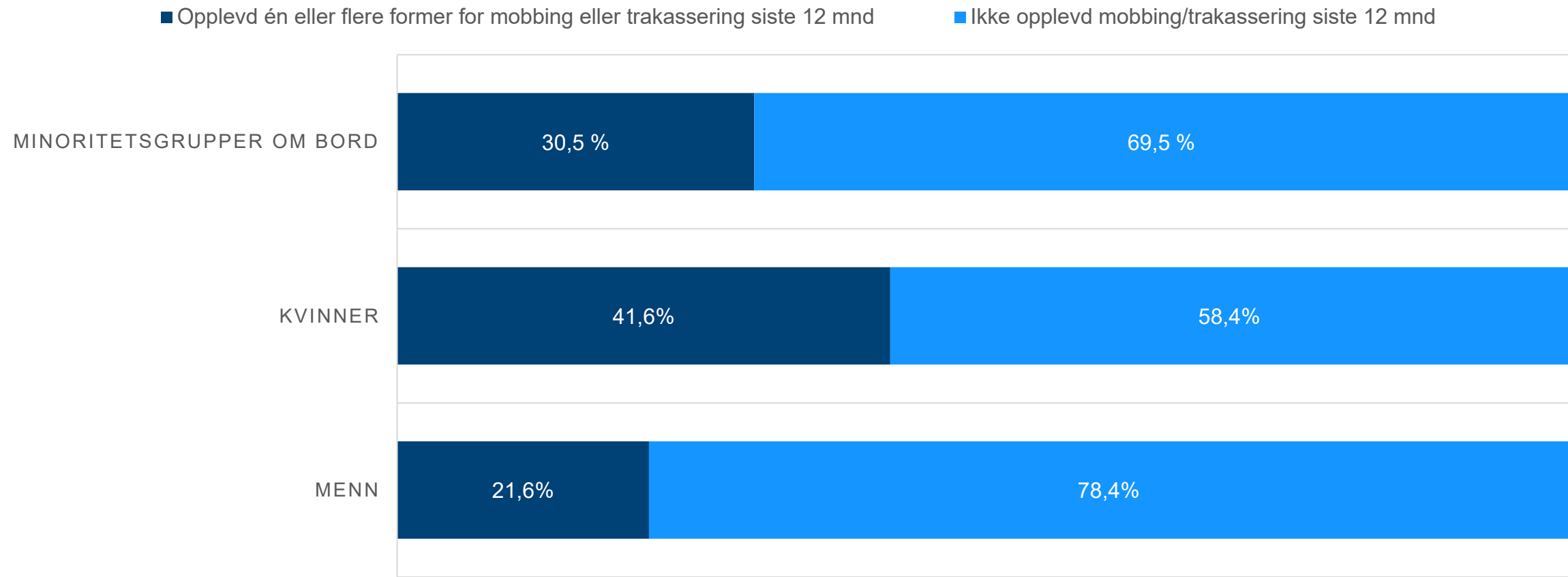
Har du i løpet av de siste 12 månedene blitt plaget eller mobbet på jobb? (N=2909)



Opplevd mobbing/trakassering

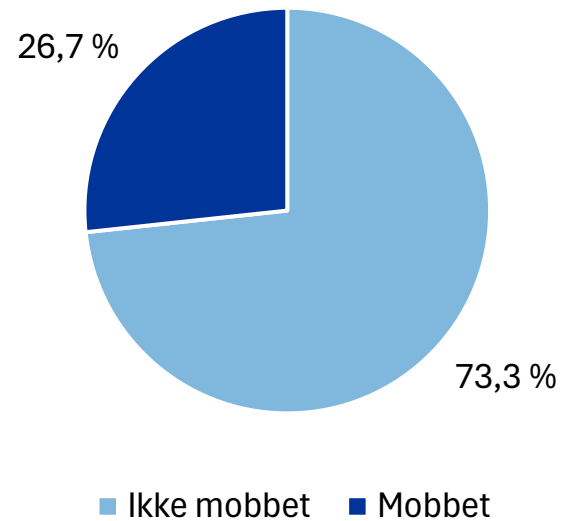


Opplevd mobbing/trakassering



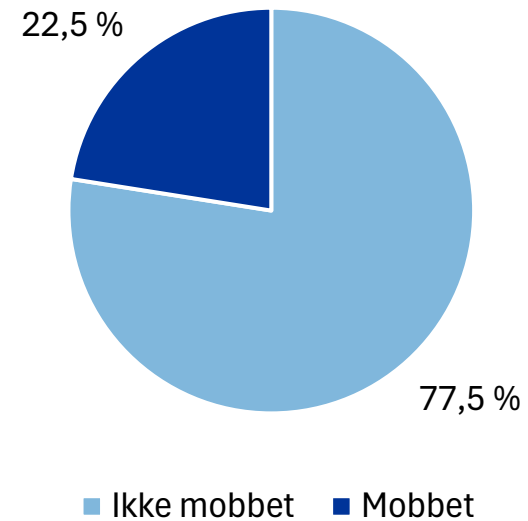
2023

Opplevd en form for mobbing/trakassering siste 12 mnd



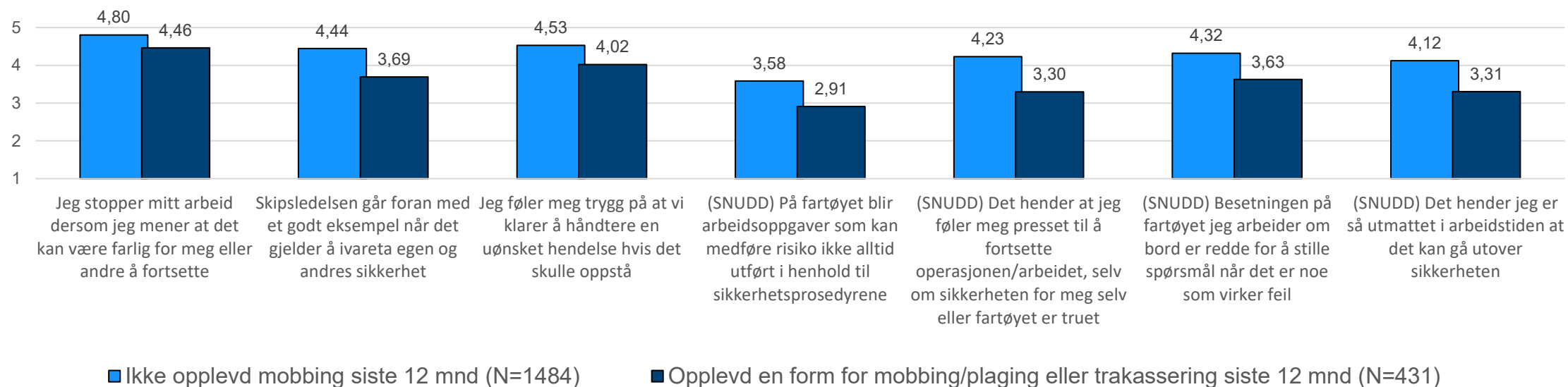
2025

Opplevd en form for mobbing/trakassering siste 12 mnd

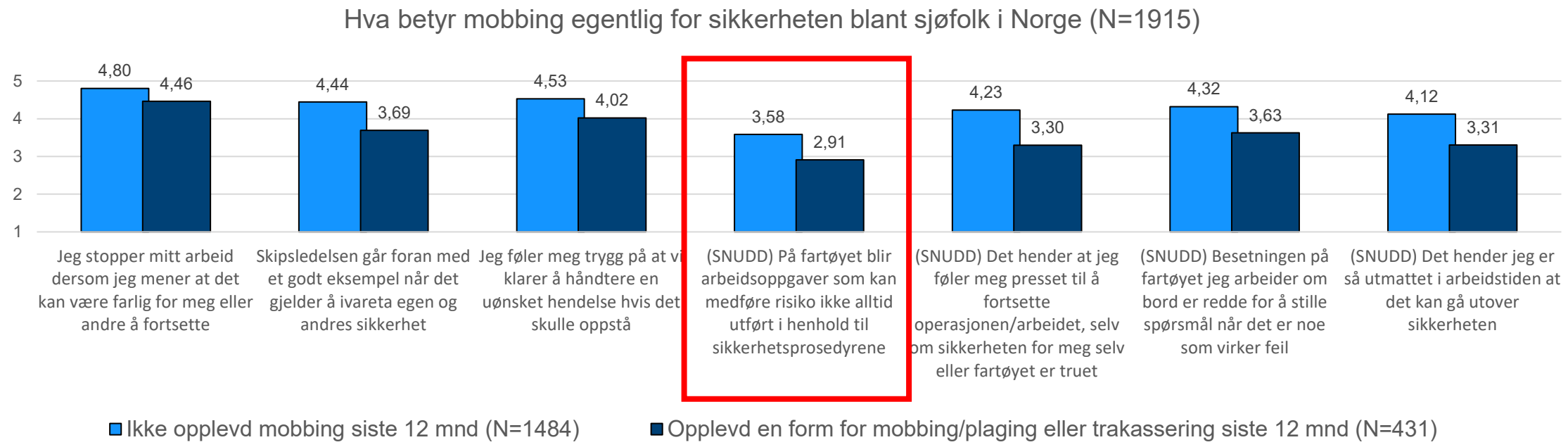


Hva betyr mobbing for sikkerheten blant sjøfolk i Norge?

Hva betyr mobbing egentlig for sikkerheten blant sjøfolk i Norge (N=1915)

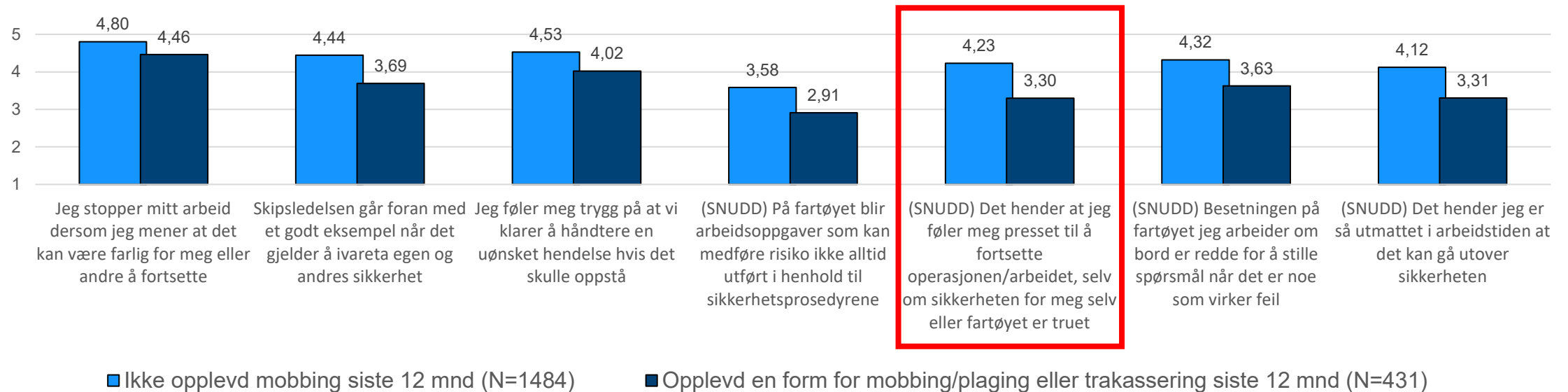


På fartøyet blir arbeidsoppgaver som kan medføre risiko ikke alltid utført i henhold til sikkerhetsprosedyrene

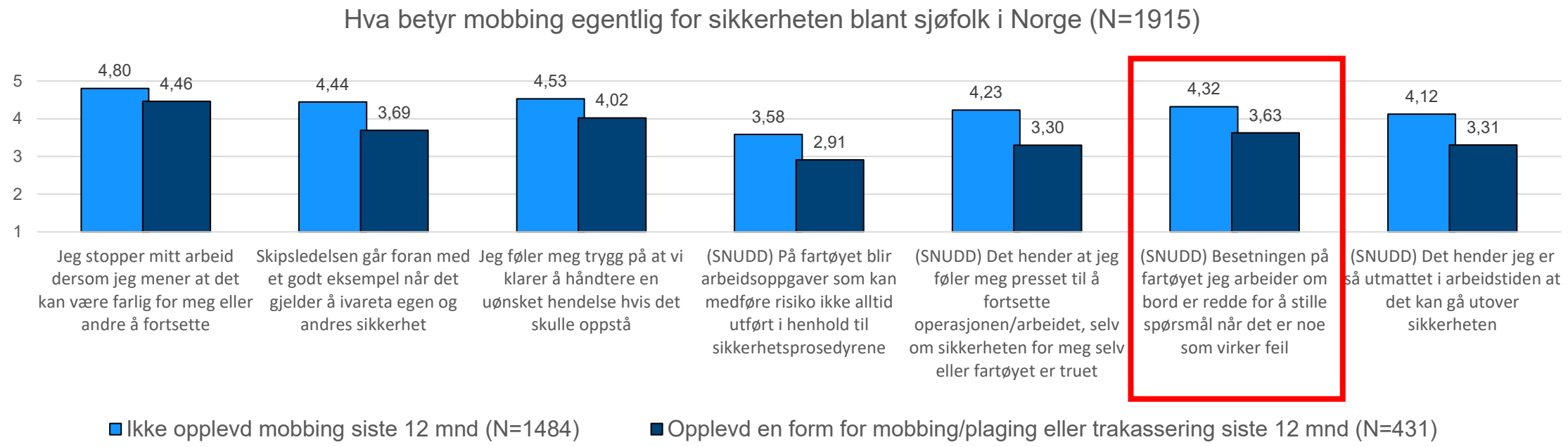


Det hender jeg føler meg presset til å fortsette arbeidet, selv om sikkerheten for meg selv eller fartøyet er truet

Hva betyr mobbing egentlig for sikkerheten blant sjøfolk i Norge (N=1915)

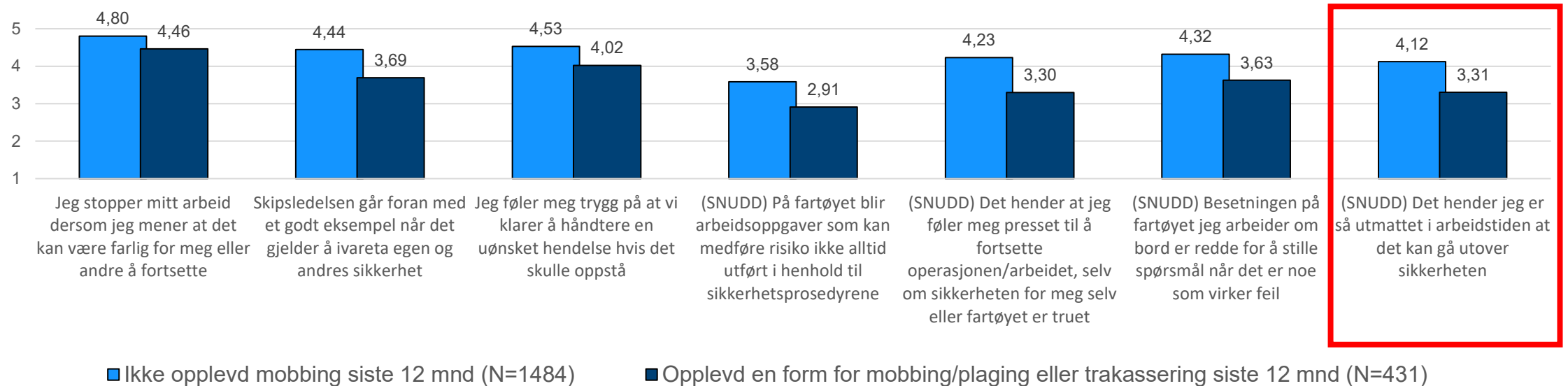


Besetningen på fartøyet jeg arbeider er redde for å stille spørsmål når det er noe som virker feil



Det hender jeg er så utmattet i arbeidstiden at det kan gå utover sikkerheten

Hva betyr mobbing egentlig for sikkerheten blant sjøfolk i Norge (N=1915)



Mobbing/trakassering og nestenulykker

Nestenulykke ● Ja ● Nei

2023



2025



0 %

20 %

40 %

60 %

80 %

100 %

Mobbing/trakassering og ulykker

Ulykke ● Ja ● Nei

2023



2025



0 %

20 %

40 %

60 %

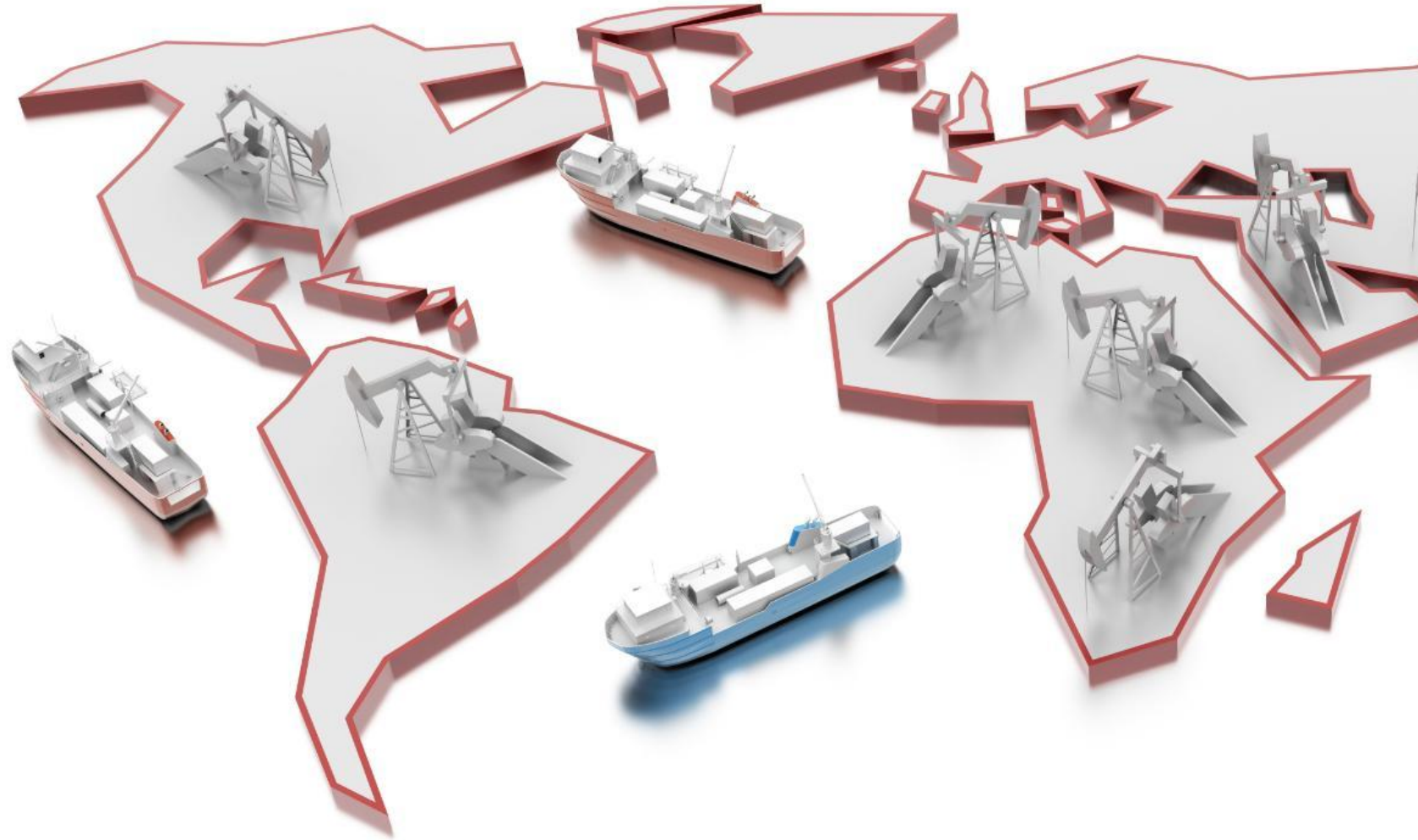
80 %

100 %

Har du spørsmål?

**Send SMS til
konferansier**

**Sigrid Engen:
406 15 133**



Psykososialt arbeidsmiljø som det kanskje viktigste element for å håndtere risiko for uønskede hendelser



SAYFR sin forsknings viser at det er modenheten på sikkerhetskulturen som skiller de sikre rederiene fra de som er mindre sikre

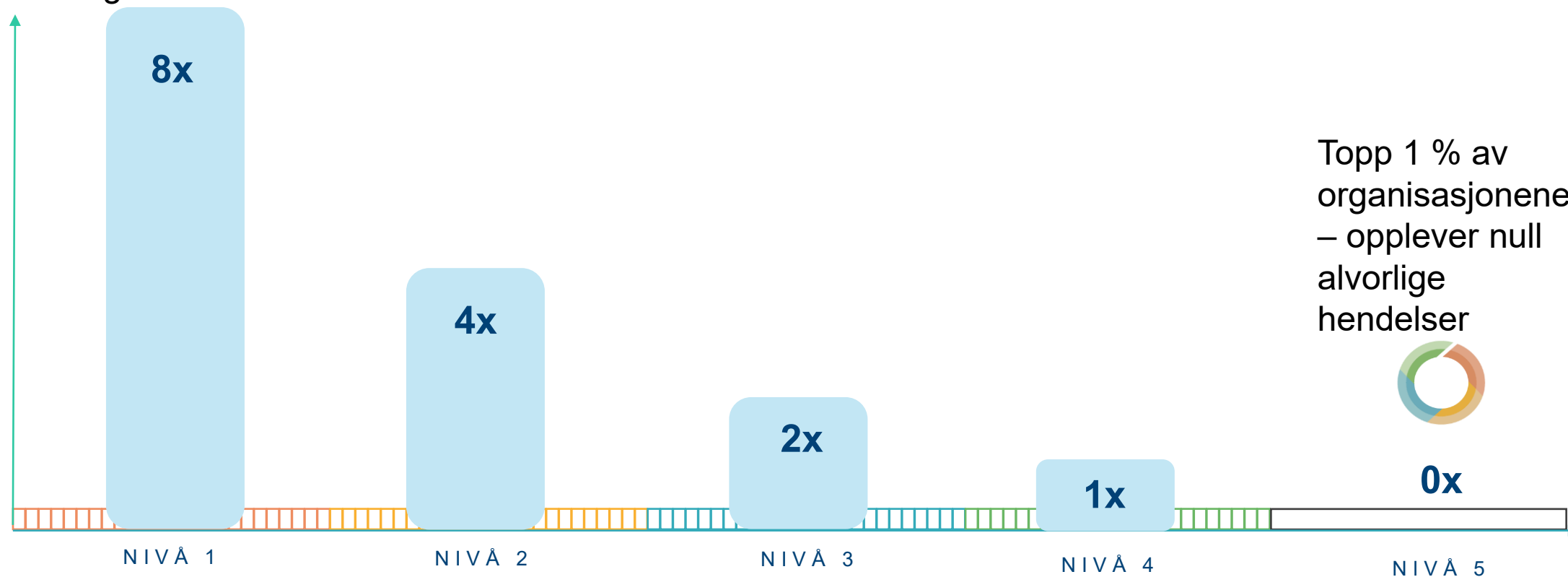
Kulturell modenhet

Nivå	Typisk kjennetegn
1	Reaktiv kultur. Man lærer først etter at hendelser har skjedd.
2	Regelstyrt kultur. Fokus på compliance og prosedyrer.
3	Strukturert kultur. Sikkerhet er integrert i systemer og ledelse.
4	Proaktiv kultur. Risiko identifiseres og håndteres før hendelser oppstår.
5	Generativ/lærende kultur. Sikkerhet er en naturlig del av beslutninger og arbeidsmåter.

Kulturell modenhet vs risiko for ulykker



Organisasjoner på nivå 1 har 8 ganger større sannsynlighet for å oppleve en fremtidig alvorlig hendelse enn nivå 4.



Åtte kjernesikkerhetsadferder kjennetegner modne selskap

LÆRE

SI IFRA

TILBAKEMELDINGER

TEAM

MÅLKONFIKTER

TILLIT

BRY SEG

ÅPENHET

**Psykososialt arbeidsmiljø
→ Psykologisk trygghet**

96% av rederier

Toppledelsen på land har betydelig større tillit til sikkerheten enn de som gjør jobben ombord.

Ikke uærlighet.

Ikke likegyldighet.

*Et strukturelt gap
i informasjon.*

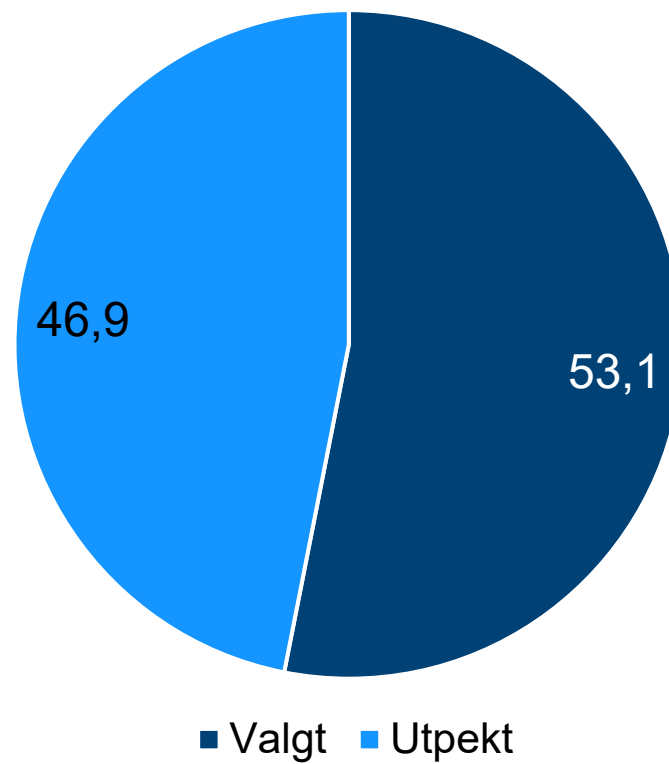
Verneombud

Det vil arbeides for å spesielt styrke

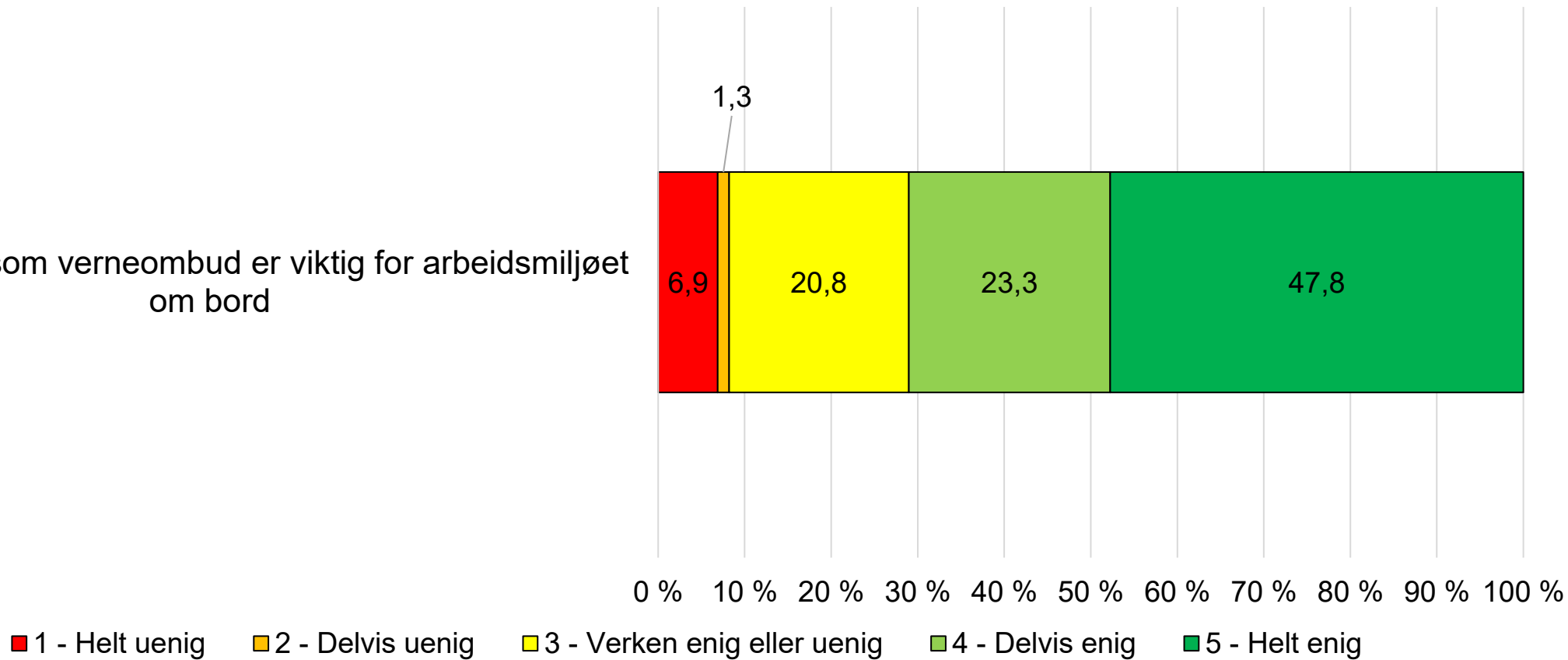
- Anseelse av å være verneombud,
- Kompetansen til verneombudet
- nettverksbygging og erfaringsoverføring for vernetjenesten om bord, også på tvers av rederier.



Ble du valgt eller utpekt som verneombud?



Min funksjon som verneombud er viktig for arbeidsmiljøet om bord



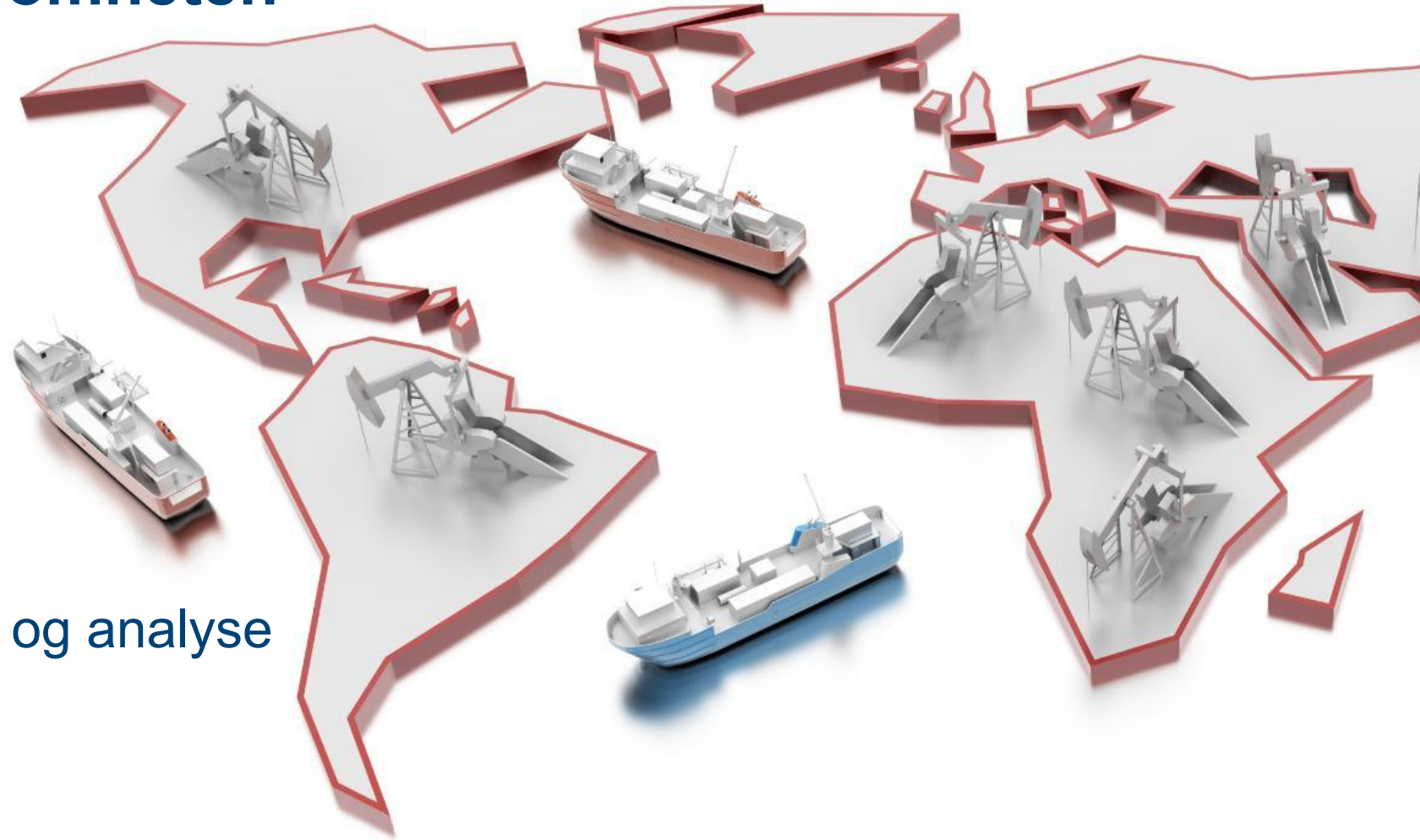
Takk for oppmerksomheten

Sverre Flatebø

Prosjektleder

Seksjon for risikostyring og analyse

sfl@sdir.no



A happy ship is a safe ship

